

comunitaria y la competencia nacional.

17. La Comunidad Autónoma de la Rioja. Estatuto de Autonomía. Estructura y contenido.

18. La Comunidad Autónoma de La Rioja. Competencias. La Diputación General. El Gobierno de la Rioja. Organización.

**PARTE SEGUNDA
MATERIAS ESPECIFICAS
GRUPO I. PSICOLOGIA**

1. La psicología general. Area de estudio y conceptos teóricos.
2. Psicología de la personalidad: Area de estudio y modelos teóricos.
3. La psicología social: Conceptos y áreas de intervención.
4. Psicología evolutiva: etapas y desarrollo.
5. La intervención psicoterapéutica individual. Principales orientaciones teóricas. Implicaciones prácticas.
6. La intervención psicoterapéutica grupal. Principales orientaciones teóricas. Implicaciones prácticas.
7. La intervención psicoterapéutica familiar. Principales orientaciones teóricas. Implicaciones prácticas.
8. El aprendizaje social. Presupuestos teóricos. Aplicaciones prácticas.
9. La entrevista psicológica. Aspectos metodológicos e instrumentales.
10. Metodología de la intervención institucional y comunitaria desde la Psicología. Modelos más significativos. Planificación y programación.
11. La personalidad. Teorías psicodinámicas.
12. La personalidad. Teorías interactivas.
13. La personalidad. Teorías factorialistas.
14. La modificación de conducta y su aplicación al ámbito social.
15. La motivación. Teoría y modelos más importantes. Aspectos instrumentales.
16. Las actitudes. El cambio de actitudes.
17. La conducta psicossocial: actitudes, formación y desarrollo.
18. La comunicación. Teorías y modelos más importantes.
19. La agresividad y los distintos modelos explicativos.
20. La ansiedad como base emocional de la conducta. Ansiedad de rasgo y estado. Intervención.
21. La autoestima y el autoconcepto. Concepto y desarrollo.
22. Empatía y atracción interpersonal.
23. La emoción. Presupuestos teóricos.
24. La memoria. Presupuestos teóricos.
25. Necesidad de control sobre la conducta: procesos de autocontrol y de pérdida de control.
26. Los mediadores y procesos cognitivos. Su influencia y modificación.
27. Inteligencia: Concepción y medida.
28. Lenguaje y pensamiento: Su desarrollo y conceptos.
29. Extraversión e introversión. Naturaleza estructural y funcional.
30. Psicología comunitaria: Origen, principios y fundamentos teóricos.
31. Psicología grupal. Dinamización y técnicas para el trabajo en grupo: Evaluación grupal.
32. Los grupos. Su estructura y dinámica. Etapas en su formación.
33. Entrenamiento en habilidades sociales. Asertividad.
34. Evaluación de programas. Aspectos teóricos. Implicaciones prácticas.
35. Aplicación de los principios de motivación y aprendizaje. Tipos de entrenamiento. Aplicación en la programación.
36. Entrenamiento en toma de decisiones. Resolución de problemas.
37. Entrenamiento en relaciones humanas. Métodos y técnicas didácticas en la formación.

GRUPO II. BIENESTAR SOCIAL Y SERVICIOS SOCIALES

1. El Bienestar Social en la política municipal actual. Modelos de actuación y competencias municipales.
2. El sistema público de Servicios Sociales. Niveles de competencia y estructura orgánica.
3. El Plan concertado para el desarrollo de las prestaciones básicas de Servicios Sociales en las Corporaciones Locales.
4. Intervención comunitaria: concepto, desarrollo y diseños de intervención.
5. La prevención en la Acción Social.
6. Los Servicios Sociales de Base y los Servicios Sociales Especializados: Aproximación y diferencias.
7. Los Servicios Sociales comunitarios o de Base: Concepto. Objetivos. Funciones.
8. Modalidades de Servicios Sociales y sus funciones.
9. Los Centros Municipales de Servicios Sociales: Comentario y análisis de sus programas.
10. Equipamiento personal y financiación de los Centros Municipales de Servicios Sociales.
11. La entrevista como instrumento en los Servicios Sociales: Tipos, técnicas y modelos.
12. Programaciones compactadas dentro de una política de intervención social.
13. Metodología en Servicios Sociales. evaluación de necesidades y evaluación de programas.
14. La documentación como instrumento de comunicación, control e información.

15. El proceso de inadaptación social infanto-juvenil.
16. Menores en situación de riesgo social. Estrategias de intervención desde los Servicios Sociales.
17. La educación en medio abierto y el educador especializado.
18. Atención psicológica a la problemática del menor en la comunidad.
19. La atención a la infancia en el marco de los Servicios Sociales. Aportaciones de la psicología.
20. Metodología y estrategias de la intervención social con familias desde los Servicios Sociales Municipales.
21. Concepto de educación familiar. Aportación desde la perspectiva psicológica.
22. Intervención psicosocial comunitaria con mujeres en riesgo social.
23. La tercera edad. Aspectos psicológicos y sociales. La intervención desde los servicios sociales municipales.
24. Aspectos psico-sociales de la marginación. Aportación profesional.
25. Principios teóricos y aplicaciones del psicólogo en la prevención y educación para la salud.
26. Aportaciones de las diferentes escuelas psicológicas a los servicios sociales.
27. Trabajo en equipo: La figura del trabajador social en un equipo multidisciplinar.
28. El rol del psicólogo en los Servicios Sociales comunitarios.
29. El psicólogo como orientador y formador en el equipo de profesionales de los servicios sociales municipales.
30. Trabajo en equipo: La figura del psicólogo en un equipo multidisciplinar.
31. Funciones y actividades del psicólogo en el programa de Trabajo Social de Zona.
32. Funciones y actividades del psicólogo en el programa de Familia y Convivencia.
33. Funciones y actividades del psicólogo en el programa de Inserción Social.
34. Funciones y actividades del psicólogo en el programa de Participación social.
35. Los Servicios Sociales como instrumento de animación y participación ciudadana.
36. Ley de Servicios Sociales de la Comunidad Autónoma de la Rioja (Ley 2/90 de 10 de Mayo).
37. Logroño: Situación actual de los Servicios Sociales.
38. El Ayuntamiento de Logroño. Organización. La Sección Municipal de Servicios Sociales.

A N E X O XXIX

PLAZA OBJETO DE LA CONVOCATORIA: DIRECTOR GERENTE C.M.R.E.
NATURALEZA DE LA RELACION: PERSONAL LABORAL FIJO
NIVEL DE TITULACION: Titulado Superior
NUMERO DE PLAZAS CONVOCADAS: UNA
SISTEMA SELECTIVO: CONCURSO-OPOSICION

DESARROLLO DEL SISTEMA SELECTIVO

Sistema Selectivo: CONCURSO-OPOSICION

a) Fase de concurso:
 Consistirá en la valoración de los méritos, conforme se establece seguidamente:

SERVICIOS PRESTADOS A LA ADMINISTRACION PUBLICA.

	Puntos
a) Servicios prestados en el Excmo. Ayuntamiento de Logroño, en calidad de funcionario de carrera, interino o contratado. 0,20 por año o fracción superior a 6 meses, hasta un máximo de	2,00
b) Servicios prestados en cualquiera de las Administraciones Públicas, Estatal, Autonómica o Local, en puesto de trabajo perteneciente al Area a que corresponde el puesto convocado, teniendo en cuenta la similitud entre el contenido técnico y especialización de los puestos ocupados por los aspirantes, con el convocado, 0,40 por año o fracción superior a 6 meses, hasta un máximo de	2,00
No se computarán los servicios prestados simultáneamente con otros, igualmente alegados.	

CURSOS, PONENCIAS Y PUBLICACIONES

Por la asistencia a cursos de formación y perfeccionamiento, ponencias y publicaciones, siempre que versen sobre materias directamente relacionadas con las funciones o tareas propias de la plaza convocada, hasta un máximo de

1,50