

Grupo D ..... 37.000 Pts.  
 Grupo E ..... 42.000 Pts.

de Febrero de 1992.

**Artículo 40.— Complementos de destino.**

Los citados importes se reducirán proporcionalmente en función del tiempo y servicios prestados.

Los incrementos devengados en este Pacto serán efectivos en la nómina

Los niveles de destino y complementos específicos de la plantilla del Ayuntamiento de Calahorra, a partir del 1 de enero de 1991, serán los siguientes:

PUESTO DE TRABAJO	NUM.	CUERP.	ESC.	SUBESC.	CLASE	CATEGOR.	GRUPO	NIVEL	ESPEC.
SECRETARIO	1	C.N.	—	—	—	—	A	29	114.573
INTERVENTOR	1	C.N.	—	—	—	—	A	29	98.678
TESORERO	1	C.N.	—	—	—	—	A	29	58.512
RESPONS. A.R.I. y PERS.	1	C.L.	A.G.	—	—	—	A	25	58.512
RESPONS. AREA GEST. TRIB.	1	C.L.	A.G.	—	—	—	A	25	58.512
T.A.G. URB. Y PATRIM.	1	C.L.	A.G.	—	—	—	A	25	21.391
DIRECTOR BANDA MUSICA	1	C.N.	—	—	—	—	A	27	21.391
ARCHIVERO BIBLIOTEC.	1	C.L.	A.E.	TECNICA	T.S.	ARCH-BIBL.	A	25	21.391
APAREJADOR	1	C.L.	A.E.	TECNICA	T.M	APAREJADOR	B	24	
DELINEANTE	1	C.L.	A.E.	TECNICA	T.M.	DELINEANTE	C	21	17.839
RESPONS. UNID. DEPOSIT.	1	C.L.	A.G.	ADMINIST.	—	—	C	19	32.361
RESPONS. UNID. ESTADIS.	1	C.L.	A.G.	ADMINIST.	—	—	C	19	
SARGENTO POLICIA	1	C.L.	A.E.	SERV.ESP.	P.I.	SARG.POL.	C	22	57.102
RESPONS. UNIDAD.	8	C.L.	A.G.	AUXILIAR	—	—	D	17	5.904
AUXILIAR ADMIN.GENERAL	5	C.L.	A.G.	AUXILIAR	—	—	D	13	
JEFE DE GRUPO-1 (V.P.)	1	C.L.	A.E.	SERV.ESP.	P.O.	ENCARGADO	D	18	2.681
JEFE DE GRUPO-2 (M.V.)	1	C.L.	A.E.	SERV.ESP.	P.O.	ENCARGADO	D	17	5.904
OFICIAL 2ª (V.P.)	3	C.L.	A.E.	SERV.ESP.	P.O.	OFIC.A.I.B.	D	13	
CABO POLICIA (DIA)	2	C.L.	A.E.	SERV.ESP.	P.L.	CABO POL.	D	17	40.283
CABO POLICIA (NOCHE)	2	C.L.	A.E.	SERV.ESP.	P.L.	CABO POL.	D	17	55.670
GUARDIA POLICIA (DIA)	16	C.L.	A.E.	SERV.ESP.	P.L.	GUARDIA	D	13	38.325
GUARDIA POLICIA (NOCHE)	8	C.L.	A.E.	SERV.ESP.	P.L.	GUARDIA	D	13	54.300
GUARDIA POLICIA	1	C.L.	A.E.	SERV.ESP.	P.L.	GUARDIA	D	13	
VIGILANTE RECAUDADOR	1	C.L.	A.E.	SERV.ESP.	P.O.	AYUDANTE	E	12	
VIGILANTE OBRAS	1	C.L.	A.E.	SERV.ESP.	P.O.	AYUDANTE	E	12	5.904
SUBALTERNO	3	C.L.	A.G.	SUBALTERNO	—	—	E	12	
OPERARIO LIMP. EDIFI.	6	C.L.	A.E.	SERV.ESP.	P.O.	OPERARIO	E	12	
OPERARIO	16	C.L.	A.E.	SERV.ESP.	P.O.	OPERARIO	E	12	
OPERARIO	1	C.L.	A.E.	SERV.ESP.	P.O.	PAL-CONDUCT.	E	12	11.066
CONSERJE SEPULTURERO	1	C.L.	A.E.	SERV.ESP.	P.O.	OPERARIO	E	12	
CABO BOMBERO	1	C.L.	A.E.	SERV.ESP.	SEI	CABO BOMB.	D	17	66.392
BOMBERO	6	C.L.	A.E.	SERV.ESP.	SEI	BOMBERO	D	13	59.879

**Artículo 41.— Gratificaciones por trabajos extraordinarios**

Salvo los trabajos extraordinarios debidos a razones de urgencia inmediata, los demas deberán ser autorizados por el Concejal Delegado de Interior y Personal, previa solicitud escrita y motivada.

La compensación económica de las horas extraordinarias para 1991, será la siguiente:

CATEGORIA	H. NORMAL	H. EXTR.	H. NOC.	FEST. DI	FEST. NOC
SECRETARIO	2.678	4.020	4.691	4.691	5.359
INTERVENTOR	2.575	3.873	4.508	4.508	5.151
DEPOSITARIO	2.079	3.117	3.637	3.637	4.157
T.A.G. (1,2,3)	2.069	3.105	3.623	3.623	4.141
T.A.G. (4)	1.803	2.704	3.157	3.157	3.606
DTOR. BANDA	1.803	2.704	3.157	3.157	3.606
BIBLIOTECARIO	1.650	2.476	2.886	2.886	3.299
T.G.M.	1.639	2.460	2.868	2.868	3.280
T.G.A.	1.179	1.770	2.065	2.065	2.361
ADMINISTRATIVO	1.125	1.687	1.969	1.969	2.249
AUX. RESP. UNIDAD	879	1.319	1.538	1.538	1.757
AUX. ADMON. GENERAL	762	1.143	1.333	1.333	1.526
SUBALTERNO	683	1.025	1.195	1.195	1.366
VIGILANTE RECAUDADOR	694	1.040	1.213	1.213	1.386
ENC. BRIG. OBRAS	879	1.319	1.538	1.538	1.757
ENC. BRIG. OBRAS SOTOS	879	1.319	1.538	1.538	1.757
OFICIALES Y CONDUCTOR	762	1.143	1.333	1.333	1.526
OPERARIO	683	1.025	1.195	1.195	1.366
PALISTA	762	1.143	1.333	1.333	1.526
SARGENTO	1.377	2.063	2.406	2.406	2.751
CABO	921	1.381	1.612	1.612	1.841
GUARDIA	852	1.277	1.491	1.491	1.704

No obstante se podrá ordenar la compensación en periodos de descanso, cuya duración será el de la suma de las horas realizadas más el 75 % de las mismas, debiéndose disfrutar en el trimestre siguiente a su realización.

**DISPOSICIONES FINALES**

1. La Alcaldía previo dictamen de la Comisión de Personal, podrá eximir al funcionario que así lo justifique, del deber de residencia, o conceder plazos

de moratoria en el cumplimiento del mismo.

2. No se dará publicidad a los expedientes personales de los funcionarios, retirándose de las dependencias municipales el libre acceso para el público de todas aquellas listas o referencias personales del funcionario.

3. Personal laboral. Se llevará a cabo homogeneización y asimilación económica y funcional con el personal funcionario, siempre que ello fuera posible.

4. La denuncia del Pacto se producirá dentro de los tres últimos meses