

ANEXO III

TABLA DE RETRIBUCIONES DEL 1/1/91 AL 31/12/91

| NIVELES | SUELDO BASE MENSUAL | TOTAL SUELDO BASE | PAGAS DE VERANO Y NAVIDAD | PREMIO EXTRAS OCTUBRE | PARTICIPACION EN BENEFICIOS | VACACIONES | TOTAL RETRIBUCION ANUAL |
|---------|---------------------|-------------------|---------------------------|-----------------------|-----------------------------|------------|-------------------------|
| 2 | 154.070,- | 1.694.770,- | 308.140,- | 26.625,- | 85.183,- | 154.070,- | 2.268.788,- |
| 3 | 140.281,- | 1.543.091,- | 280.562,- | 26.625,- | 77.499,- | 140.281,- | 2.068.058,- |
| 4 | 134.857,- | 1.483.427,- | 269.714,- | 26.625,- | 74.936,- | 134.857,- | 1.989.559,- |
| 5 | 127.562,- | 1.403.182,- | 255.124,- | 26.625,- | 71.094,- | 127.562,- | 1.883.587,- |
| 6 | 117.153,- | 1.288.683,- | 234.306,- | 26.625,- | 68.530,- | 117.153,- | 1.735.297,- |
| 7 | 100.612,- | 1.106.732,- | 201.224,- | 26.625,- | 58.282,- | 100.612,- | 1.493.475,- |
| 8 | 99.363,- | 1.092.993,- | 198.726,- | 26.625,- | 52.519,- | 99.363,- | 1.470.226,- |
| 9 | 91.001,- | 1.001.011,- | 182.002,- | 26.625,- | 48.677,- | 91.001,- | 1.349.316,- |
| 10 | 86.913,- | 956.043,- | 173.826,- | 26.625,- | 42.913,- | 86.913,- | 1.286.320,- |
| 12 | 78.104,- | 859.144,- | 156.208,- | 26.625,- | 42.384,- | 78.104,- | 1.162.465,- |
| 13 | 43.500,- | 478.500,- | 87.000,- | 26.625,- | 26.429,- | 43.500,- | 662.054,- |
| 14 | 36.510,- | 401.610,- | 73.020,- | 26.625,- | 18.779,- | 36.510,- | 556.544,- |

NOTA: A estas percepciones habrá de incrementarse la cantidad de 364 Pts. por día efectivamente trabajado para todos los niveles, excepto para el 13 y 14, que será de 185 Pts. por lo efectivamente trabajado.

NIVELES PERSONAL QUE SE RIGE POR ESTA TABLA

| | |
|---|---|
| 2 | Personal Titulado Superior. |
| 3 | Personal Titulado Medio, Jefe Administrativo 1ª. |
| 4 | Jefe de Personal, Ayudante de Obra, Encargado General, Encargado General de Fábrica. |
| 5 | Jefe Administrativo, de 2ª, Delineante Superior, Encargado Gral. de Obra, Jefe de Sección Org. 2ª, Jefe de Compras. |
| 6 | Oficial Administrativo 1ª, Delineante de 1ª, Técnico |

| | |
|----|---|
| 7 | Org. 1ª. Técnico Org. 2ª, Delineante 2ª, Topógrafo 2ª, Analista 1ª, Viajante. |
| 8 | Oficial Administrativo de 2ª, Corredor I de control y Señalización, Analista de 2ª. |
| 9 | Auxiliar Administrativo, Ayudante Topógrafo, Auxiliar Org., Conserje, Vendedor, Calcadores. |
| 10 | Auxiliar Laboratorio, Vigilante, Almacenero, Enfermero, Guarda Jurado, Cobrador. |
| 12 | Mujer de limpieza. |
| 13 | Aspirante Administrativo, Aspirante Técnico, Botones de 17-18 años. |
| 14 | Botones de 16 años. |

ANEXO IV

TABLA DE RETRIBUCIONES DEL 1/1/91 al 31/12/91

| NIVELES | SALARIO BASE DIARIO | TOTAL SALARIO MES | TOTAL SUELDO BASE | PAGAS DE VERANO Y NAVIDAD | PREMIO EXTRAS OCTUBRE | PARTICIPACION EN BENEFICIOS. | VACACIONES | TOTAL RETRIBUCION |
|---------|---------------------|-------------------|-------------------|---------------------------|-----------------------|------------------------------|------------|-------------------|
| VI | 4.122,- | 123.660,- | 1.380.870,- | 247.320,- | 26.625,- | 71.094,- | 123.660,- | 1.849.569,- |
| VII | 3.741,- | 112.230,- | 1.253.235,- | 224.460,- | 26.625,- | 58.282,- | 112.230,- | 1.674.832,- |
| VIII | 3.652,- | 109.560,- | 1.223.420,- | 219.120,- | 26.625,- | 52.533,- | 109.560,- | 1.631.258,- |
| IX | 3.144,- | 94.320,- | 1.053.240,- | 188.640,- | 26.625,- | 48.677,- | 94.320,- | 1.411.502,- |
| X | 2.999,- | 89.970,- | 1.004.665,- | 179.940,- | 26.625,- | 44.808,- | 89.970,- | 1.435.978,- |
| XI | 2.951,- | 88.530,- | 988.585,- | 177.060,- | 26.625,- | 44.281,- | 88.530,- | 1.325.081,- |
| XII | 2.905,- | 87.150,- | 973.175,- | 174.300,- | 26.625,- | 44.281,- | 87.150,- | 1.305.531,- |
| XIII | 1.450,- | 43.500,- | 485.750,- | 87.000,- | 26.625,- | 26.446,- | 43.500,- | 669.321,- |
| XIV | 1.217,- | 36.510,- | 407.695,- | 73.020,- | 26.625,- | 18.779,- | 36.510,- | 562.629,- |

NOTA: A estas percepciones habrá de incrementarse la cantidad de 364 Pts. por día efectivamente trabajado para todos los niveles, excepto para VIII y XIV, que será de 185 Pts. por día efectivamente trabajado.

NIVELES PERSONAL QUE SE RIGE POR ESTAS TABLAS

| | |
|------|--|
| VI | Encargado o Jefe de Taller, Encargado de Sección de Laboratorio, Escultor Piedra y Mármol. |
| VII | Capataz, Auxiliar Técnico de Obra, Especialista de Oficio. |
| VIII | Oficial 1ª de oficio. |
| IX | Auxiliar Administrativo de Obra, Oficial de 2ª de Oficio. |
| X | Listero, Ayudante de Oficio, Especialista de 1ª. |
| XI | Especialista de 2ª, Peón Especialista. |
| XII | Peón Ordinario. |
| XIII | Aprendiz de 3º y 4º año, Pinches de 17-18 años. |
| XIV | Aprendiz de 1º y 2º año, Pinches de 16 años. |

ANEXO V

FORMACION PROFESIONAL

Ambas partes declaran:

- 1.— El sector demanda trabajadores cualificados.
- 2.— Las empresas a través de las Organizaciones Empresariales, deben fijar, de acuerdo con los sindicatos las necesidades para los próximos años, de conformidad con el desarrollo previsto, tanto cualitativa como

cuantitativamente.

Ello hace preciso realizar el Plan de necesidades formativas de la construcción y renovarlo periódicamente.

3.— La renovación del Sector pasa por la formación de los jóvenes y el perfeccionamiento de los trabajadores aprovechando los periodos de paro coyuntural, asimismo debe posibilitarse el acceso de los trabajadores en activo a cursos de reciclaje.

4.— La construcción debe ser un Sector en el que se pueda progresar, de forma que cada trabajador en función de su capacidad, esfuerzo y voluntad pueda llegar hasta donde se proponga, es decir le sea posible hacer "carrera en la construcción".

Para que esto ocurra se ha de cambiar la imagen del Sector.

5.— La formación y niveles deben ser los mismos cualquiera que sea su procedencia, MEC, INEM, C.C.A.A., etc.

Esto exige la participación de organizaciones empresariales y sindicatos en la creación, desarrollo y control de las acciones formativas de esos organismos.

6.— El Sector debe recuperar la parte que le corresponde de las cuotas F.P. para su propio desarrollo además de las provenientes de otros fondos (MEC, FSE, etc.) para dar respuesta a sus necesidades.

7.— Las singulares características del Sector y la diversidad de especialidades que lo componen exigen la creación de centros propios conectados con la realidad de la construcción.

Esto exige la preparación de formadores y monitores, salidos de la construcción, preparados y reciclados convenientemente.

8.— Dada la actual configuración autonómica se deben introducir al máximo los criterios de descentralización guardando siempre la necesaria