

la de realizar las transferencias a los conceptos de la Sección 12, de Imprevistos y Funciones no Clasificadas, habilitando a tal efecto los créditos que sean necesarios, de las dotaciones no utilizadas en las distintas Secciones del presupuesto para su ulterior reasignación.

5. El Consejo de Gobierno, a propuesta de la Consejería de Hacienda y Economía, podrá autorizar las transferencias entre sí de todos los créditos de la Sección 12, de Imprevistos y Funciones no Clasificadas, cualquiera que sea el artículo al que pertenece. De igual forma, podrá autorizar las transferencias a los distintos conceptos de dicha Sección, habilitando a tal efecto los que sean necesarios desde las dotaciones no utilizadas en las distintas Secciones, para su posterior reasignación.

6. Las autorizaciones a que se refieren los números anteriores no están sujetas a los límites previstos en el artículo 4º de esta Ley, pudiendo acordarse, en su caso, la adscripción de los créditos.

Artículo 9º.— De las transferencias de crédito a que se refieren los artículos 5º, 6º, 7º y 8º de la presente Ley se dará cuenta a la Diputación General de La Rioja en el plazo de un mes.

TITULO II.— DE LOS GASTOS DE PERSONAL

Artículo 10º: Aumento de retribuciones del personal al servicio de la Comunidad Autónoma.— 1. Con efectos de 1 de enero de 1986, el incremento conjunto de las retribuciones íntegras del personal en activo de la Comunidad Autónoma no sometido a la legislación laboral, aplicadas en las cuantías y de acuerdo con los regímenes retributivos vigentes en 1985, será de 7.2%, sin perjuicio del resultado individual de la aplicación de dicho incremento.

2. Asimismo, y con efectos de 1 de enero de 1986, la masa salarial del personal laboral de la Comunidad Autónoma de La Rioja no podrá experimentar un incremento global superior al 7,2%, comprendiendo en dicho porcentaje el de todos los conceptos, incluso el que pueda producirse por la antigüedad y reclasificaciones profesionales, y sin perjuicio del resultado individual de la distribución de dicho incremento global.

3. Se entenderá por masa salarial, a los efectos de esta Ley, el conjunto de retribuciones salariales y extrasalariales y gastos de acción social devengados en el ejercicio presupuestario de 1985 por el personal laboral afectado, exceptuándose:

- a) Las prestaciones e indemnizaciones de la Seguridad Social.
- b) Las cotizaciones al sistema de la Seguridad Social a cargo del empleador.
- c) Las indemnizaciones suplidas por gastos que hubiera de realizar el trabajador.

Los incrementos de la masa salarial bruta se calcularán en términos de homogeneidad respecto a los dos períodos objeto de comparación, en lo que respecta a efectivos reales de personal laboral, como al régimen privativo de trabajo, jornada legal o contractual, horas extraordinarias efectuadas y otras condiciones laborales, computándose, en consecuencia, por separado las cantidades que correspondan a las variaciones en tales conceptos.

Con cargo a la masa salarial así obtenida para 1985, deberán satisfacerse la totalidad de las retribuciones del personal laboral, derivadas del correspondiente pacto y las que se devenguen a lo largo del año 1986.

4. Con independencia de lo dispuesto en los párrafos anteriores y en el artículo 10º de esta Ley, con cargo al Concepto 170, de la Sección 12, podrán acordarse por el Consejo de Gobierno, previa negociación con los Sindicatos más representativos, incrementos adicionales de la masa salarial, con el fin de alcanzar una mayor armonización en las condiciones retributivas y demás condiciones de trabajo del personal laboral de la Administración Regional.

Artículo 11º: Retribuciones de los Altos Cargos.— 1. Las retribuciones de los Altos Cargos, excluidos los de categoría de Director Regional, se fijan en las siguientes cuantías referidas a doce mensualidades, sin derecho a pagas extraordinarias:

- Presidente 4.260.000
- Consejeros 3.882.660

2. El régimen retributivo de los Directores Regionales será establecido con carácter general para los funcionarios públicos, a cuyo efecto se fijan las siguientes cuantías de sueldo y complemento de destino, referidas a 12 mensualidades:

- Sueldo 1.225.068
- Complemento Destino 1.376.160

3. Todos los Directores Regionales tendrán idéntica categoría y rango, sin perjuicio de que el complemento específico que se asigne al cargo pueda ser diferente, con el fin de asegurar que su retribución total guarde la relación adecuada con el contenido de especial dificultad técnica, dedicación o penosidad del mismo.

Transitoriamente, y hasta que el Consejo de Gobierno, a propuesta conjunta de las Consejerías de Hacienda y Economía y Presidencia, asigne los citados complementos específicos, se incrementa la cuantía del complemento de destino en 796.000 Ptas. anuales.

4. Los Altos Cargos tendrán derecho a la percepción de los trienios que pudieran tener reconocidos como funcionarios.

5. Las pagas extraordinarias serán de un importe, cada una de ellas, de una mensualidad del sueldo y, en su caso, trienios y se devengarán el día de los meses de junio y diciembre.

Artículo 12º: Retribuciones de los funcionarios al servicio de la Comunidad Autónoma de La Rioja, incluidos en el ámbito de aplicación de la Ley 30/84, de 2 de agosto.— 1. Resultando de obligado cumplimiento conforme a lo dispuesto en el artículo 24.1 de la Ley 30/84, que las cuantías de las retribuciones básicas sean iguales en todas las Administraciones Públicas, los funcionarios incluidos en el ámbito de aplicación de la citada Ley de Medidas para la Reforma de la Función Pública que desempeñen puestos de trabajo al servicio de la Comunidad Autónoma de La Rioja, serán retribuidos, en su caso, para los conceptos y cuantías siguientes:

a) Las cuantías de sueldo y trienios, referidas a doce mensualidades que correspondan al Grupo en que se halle clasificado el Cuerpo o Escala a que pertenezca el funcionario:

GRUPO	SUELDO	TRIENIO
A	1.225.068	47.004
B	1.039.752	37.608
C	775.044	28.200
D	633.744	18.816
E	578.544	14.100

La valoración y devengo de los trienios se efectuará de acuerdo con la normativa aplicable con anterioridad a la Ley 30/84, de 2 de agosto.

Los Cuerpos, Escalas y plazas que en 31 de diciembre de 1984 tuvieran asignados los índices de proporcionalidad diez, ocho, seis, cuatro y tres, se considerarán, a los efectos previstos en el presente apartado, como integrados, respectivamente, en los Grupos A, B, C, D y E, sin perjuicio de la adecuación que proceda como consecuencia de la titulación exigida para el ingreso en cada Cuerpo o Escala, de conformidad con lo establecido en el artículo 25 de la Ley 30/1984, de 2 de agosto.

b) Las pagas extraordinarias serán de un importe cada una de ellas de una mensualidad del sueldo y, en su caso trienios, y se devengarán con referencia a la situación y derechos del funcionario el día uno de los meses de junio y diciembre.

c) El complemento de Destino será el correspondiente al nivel del puesto de trabajo que se desempeñe, de acuerdo con las siguientes cuantías referidas a doce mensualidades:

NIVEL	IMPORTE	NIVEL	IMPORTE
30	1.075.728	15	363.528
29	964.908	14	338.604
28	924.324	13	313.668
27	883.728	12	288.720
26	775.296	11	263.796
25	687.864	10	238.860
24	647.280	9	226.404
23	606.696	8	213.924
22	566.100	7	201.456
21	525.600	6	188.988
20	488.208	5	176.520
19	463.260	4	157.836
18	438.336	3	139.152
17	413.400	2	120.468
16	388.476	1	101.784

En ningún caso los funcionarios podrán consolidar un grado superior al máximo del intervalo de niveles de puestos de trabajo que, de conformidad con lo establecido en el artículo 21.1.b) de la Ley 30/1984, de 2 de agosto, se asigne a su Cuerpo o Escala de su pertenencia.

Hasta tanto los funcionarios públicos no consoliden el grado personal que les corresponda, no les será exigible para el desempeño de los puestos de trabajo el requisito establecido en el artículo 21.2.b) de la Ley 30/1984.

El Consejo de Gobierno procederá a la clasificación de los puestos de trabajo en los treinta niveles a que se refiere el Artículo 21 de la Ley de Medidas para la Reforma de la Función Pública, derivados de la aplicación del sistema retributivo determinado en este Artículo de la presente Ley.

d) El complemento específico que, en su caso, esté fijado al puesto de trabajo que se desempeñe y en la cuantía que se detalla en el correspondiente catálogo de puestos de trabajo de personal funcionario.

e) El complemento de productividad retribuirá el especial rendimiento, la actividad extraordinaria y el interés o iniciativa con que se desempeñen los puestos de trabajo.

Los complementos de productividad que se apliquen, con indicación de las circunstancias objetivas de su concesión y del personal afectado, se remitirán, dentro del mes siguiente a su aprobación, a la Diputación General de La Rioja.

La determinación de la cuantía individual que corresponda, en su caso, se hará por las Consejerías, de acuerdo con las siguientes normas:

1ª. La apreciación de la productividad deberá realizarse en función de circunstancias objetivas relacionadas directamente con el desempeño del puesto de trabajo y la consecución de los resultados y objetivos asignados al mismo.

2ª. En ningún caso las cuantías asignadas por complemento de productividad durante un período de tiempo dará lugar a ningún tipo de derecho individual respecto a las valoraciones o apreciaciones correspondientes a períodos sucesivos.

De las propuestas de tales cuantías se dará cuenta a las Consejerías de