

su cargo la administración general de la Empresa, ayudado en su labor solamente de Auxiliares Administrativos y siempre que sean responsables de la Contabilidad, tendrán un complemento salarial de puesto de trabajo, en cuantía de 6.837. Ptas. Este complemento en cuantía fija de 3.705,- Ptas. durante la vigencia del Convenio se respetará con carácter personal, a los administrativos, que sin cumplir la totalidad de los requisitos, lo vinieren percibiendo.

El salario base y el Plus extra-salarial para las categorías profesionales de Encargado de Obra, Capataz, Especialista de Oficio, Oficiales de 1ª y 2ª, Ayudante, Oficio Especialista 1ª, Especialista, Peón Ordinario, será el que para cada una de las categorías profesionales antedichas en la Tabla de Salarios que como anexo I se acompaña al presente Convenio, sin que les sea de aplicación las señaladas en dicha tabla salarial anexa para los niveles de encuadramiento, según ordenanza, de cada una de ellas.

El incremento salarial establecido en el presente Convenio no será de necesario u obligada aplicación para aquellas empresas que acrediten, objetiva y fehacientemente situaciones de déficit o pérdidas mantenidas en los dos últimos ejercicios contables. En estos casos se trasladará a las partes la fijación del aumento de salarios y se observarán las normas establecidas en el artículo 3º, 2c) del Acuerdo Interconfederal de 1983. El periodo máximo para adoptar esta medida, finaliza a los treinta días de la publicación del presente Convenio para 1984 y de la publicación de la Revisión en 1985, obligándose a presentar la documentación necesaria durante el mes siguiente al de la comunicación de la medida de descuelgue.

**Artículo 11º.— Revisiones salariales y cláusulas de salvaguarda.**— 1984: En el supuesto de que el IPC publicado por el INE, referido al 31 de Diciembre de 1984, registrase un incremento respecto al 31 de Diciembre de 1983 superior al 8,50% se producirá una revisión salarial en el exceso sobre la indicada cifra. Este exceso que tendrá como tope máximo un 2%, se aplicará sobre las cantidades que sirvieron de base para producir el incremento del 7,50% de 1984, y afectará solamente a los salarios base, complemento salarial del personal administrativo salvo el de cuantía fija, plus extrasalarial, premio extrasalarial y dieta completa, ya que quedan excluidos de esta revisión los premios de antigüedad, la media dieta, horas extraordinarias y cualquier clase de concepto indemnizatorio.

1985: Si el IPC del año 1985 rebasase las previsiones del Gobierno, se aplicará el 90% de la diferencia en exceso sobre las tablas salariales vigentes al 31 de Diciembre de 1985, sobre cuyas bases resultantes se aplicarán los acuerdos que se deriven de la negociación colectiva para el periodo siguiente.

Como cláusula de salvaguarda, en función de la duración del Convenio de dos años, estipulada en el artículo 3º, y en el supuesto de que el IPC al 31 de Diciembre de 1984 superase el 10,50%, además de que la cláusula de garantía salarial operaría sólo hasta ese máximo, conforme se determina en el primer párrafo de este artículo, ambas partes se comprometen a negociar las condiciones económicas pactadas para 1985, en el artículo 3º, párrafo 2º del Convenio, salvo el complemento o premio de antigüedad.

**Artículo 12º.— Domingos y festivos.**— Los domingos y días festivos del calendario laboral, serán abonados con el salario base del Convenio, más el complemento personal de antigüedad.

**Artículo 13º.— Antigüedad.**— Los aumentos por antigüedad serán satisfechos conforme al cómputo establecido en el artículo 105 de la Ordenanza Laboral del Sector, calculados sobre la cuantía fija, de 34.740,- Ptas., durante los años 1984, 1985 y 1986, sin distinción de categorías profesionales.

Esta congelación queda limitada a las bases de aplicación, no así a los porcentajes por aumento de años de servicio.

**Artículo 14º.— Gratificaciones extraordinarias.**— Las gratificaciones de Verano y Navidad, en cuantía de 30 días cada una, serán satisfechas sobre salario base del presente Convenio, para cada categoría profesional, más el complemento de antigüedad. Estas gratificaciones extraordinarias podrán ser prorrateadas y consiguientemente abonadas en las doce mensualidades de cada año, si así lo conviene la Dirección de la Empresa y la mayoría simple de sus trabajadores.

En caso contrario, las gratificaciones serán prorrateadas por semestres y por lo tanto para tener derecho al cobro íntegro de las mismas, el trabajador habrá de permanecer en activo en la Empresa durante los siguientes periodos de tiempo: Para la gratificación de Verano, desde el 1 de Enero al 30 de Junio. Y para la gratificación de Navidad, desde el 1 de Julio al 31 de Diciembre.

En este caso de prorrateo semestral, el personal que ingrese o cese en el transcurso de cada semestre; percibirá la gratificación correspondiente en proporción al tiempo servido durante el mismo, computándose la fracción de semana o de mes como unidad completa. Estas gratificaciones en este supuesto de prorrateo semestral, se harán efectivas los días laborables inmediatamente anteriores al 20 de Julio y 24 de Di-

ciembre de cada año.

En el supuesto de prorrateo mensual también se abonará la gratificación en proporción al tiempo servido durante cada mes, computándose la fracción de semana como unidad completa y abonándose la parte mensual de gratificación junto con la liquidación de salarios del mes.

El personal durante el periodo de incapacidad laboral transitoria por enfermedad o accidente, percibirá de conformidad con las disposiciones vigentes y dentro de la prestación económica de esta situación la parte de paga extraordinaria. Por tanto, cuando se realice el abono de las referidas gratificaciones, no le corresponderá percibir el importe de las mismas, referidas a los periodos de incapacidad laboral transitoria.

**Artículo 15º.— Participación en beneficios.**— La cuantía de la participación en beneficios, prevista en el artículo 121 de la Ordenanza Laboral del Sector se devengará anualmente y día a día, aunque también podrá devengarse mensualmente y abonarse con la liquidación de salarios de cada mes, si así lo estableciese la dirección de la Empresa, de acuerdo con la mayoría simple de sus trabajadores con constancia suficiente en documento escrito. La base del cálculo de la misma, para cada uno de los niveles y categorías profesionales, es la que figura en la tabla de salarios del Convenio o el salario mínimo interprofesional vigente si fuese superior, más el complemento personal de antigüedad.

La fecha de abono de esta gratificación, en caso de devengo anual, será dentro del primer trimestre del año siguiente, al periodo anual al que corresponda, salvo para el personal que cese durante el año a quien se le hará efectiva en el momento de la rescisión del contrato, junto con los demás conceptos que integran su liquidación.

El derecho a la percepción de la participación de beneficios se extiende a todos los trabajadores afectados por el presente Convenio, cualquiera que sea la modalidad de su contrato con la empresa.

**Artículo 16º.— Premio extra-salarial.**— Se establece un premio Extra-salarial a todos los efectos que se abonará el día 15 de Octubre o en la fecha laboral anterior si fuera festivo.

El concepto del premio se deriva de los mayores gastos de locomoción, y de adquisición de prendas de trabajo, para los meses de invierno con la correspondiente inclemencia del tiempo, y también del material escolar para los hijos de los trabajadores, que como producto en especie es concedido voluntariamente por las empresas.

La cuantía del mismo será de 15 días de salario mínimo interprofesional vigente, para todo el personal afectado por este Convenio, sin distinción de categoría profesional.

Para el personal que cesare en la Empresa con antelación a la fecha de su abono se liquidará este premio extrasalarial en la parte proporcional al tiempo de su permanencia en la empresa, realizándose un prorrateo anual desde el 16 de Octubre. La Dirección de la Empresa previo acuerdo con la mayoría simple de sus trabajadores, con constancia suficiente en documento escrito, podrá establecer el prorrateo y abono mensual de este premio extra-salarial.

**Artículo 17º.— Horas extraordinarias.**— Se prohíbe la realización de horas extraordinarias.

En aquellos casos en que exista necesidad de prolongar la jornada laboral para reparar siniestros y otros daños extraordinarios y urgentes, así como en caso de riesgo de pérdida de materias primas, cargas o descarga de materiales, etc., las horas que se realicen sobre la jornada normal no se abonarán como horas extraordinarias sino que serán compensadas, con reducción de jornada, dentro de la quincena siguiente a la fecha de la realización.

**Artículo 18º.— Dietas y kilometraje.**— Las dietas se abonarán a razón de 1.398,- pesetas la dieta entera y de 470,- pesetas la media dieta. Los empresarios no obstante de acuerdo con los trabajadores, podrán optar a que sea por su cuenta los gastos que ocasionen la estancia del trabajador desplazado, en cuyo caso no vendrán obligados a satisfacer dichas cantidades.

A los trabajadores que utilicen en los desplazamientos vehículos de su propiedad con autorización de la Empresa, se les abonará a razón de 18,- pesetas por kilómetro.

## Capítulo IV

### Valoración del trabajo.

**Artículo 19º.— Rendimientos-productividad.**— Para el periodo de duración del presente Convenio, se considerará de plena vigencia y aplicación las tablas de niveles normales de producción, publicadas en el Boletín Oficial de la Provincia de 11 de Junio de 1981, número 78.

Los rendimientos inferiores a los fijados en las referidas tablas cuando no sean debidos a causas ajenas al productor, se considerarán como disminución voluntaria de rendimiento,