

b) Las empresas dentro del mes de febrero del año siguiente al ejercicio económico (año 1982), abonarán a los trabajadores una mensualidad en función del ejercicio económico anterior, de acuerdo con el artículo 44 de la Ordenanza de Comercio vigente.

c) Por mutuo acuerdo entre el empresario y los representantes de los trabajadores, se podrá solicitar que las pagas (gratificaciones), puedan prorratearse entre el número de mensualidades que se convengan, no siendo superiores éstas en el prorrateo a doce mensualidades.

#### **Artículo 13. Jubilación anticipada y Complementos.**

Los trabajadores que reúnan las condiciones precisas, podrán acceder a la jubilación anticipada a los 64 años, cuando exista comun acuerdo entre trabajador y empresa, regulándose la misma por lo establecido en el A.N.E. y los Reales Decretos 14/51, de 20 de agosto y 2.705/81, de 19 de octubre

La libre aceptación por las empresas de la propuesta de jubilación de los trabajadores con más de cinco años a su servicio, que tenga lugar durante la vigencia de este Convenio, motivará por parte de las empresas, la concesión a los trabajadores de un complemento de jubilación, cuya cuantía irá en función de la siguiente escala:

- Por jubilación voluntaria a los 60 años 12 mensualidades.
- Por jubilación voluntaria a los 61 años 11 mensualidades.
- Por jubilación voluntaria a los 62 años 10 mensualidades.
- Por jubilación voluntaria a los 63 años 9 mensualidades.
- Por jubilación voluntaria a los 64 años 6 mensualidades.
- Por jubilación voluntaria a los 65 años 2 mensualidades.

No obstante, aquellos trabajadores que ejerciten su derecho de jubilación a la edad de 64 años y al amparo de lo reseñado en el párrafo primero de este Artículo no tendrán opción a premio alguno.

Dichas mensualidades serán calculadas por el salario real, y cuando excedan de dos, las empresas podrán fraccionar su pago en el plazo máximo de seis meses.

Si cumplidos los 65 años, el trabajador no solicitase la jubilación correspondiente perderá el derecho a estos complementos.

Si por disposición legal se modificara la edad de jubilación mínima para optar por la prestación completa sin ninguna reducción porcentual, ésta ocupará el último lugar en la tabla que establece el presente artículo, quedando, en consecuencia, excluida de complemento la edad así sustituida.

#### **Artículo 14. Viajes y Desplazamientos.**

Los gastos originados por motivos de desplazamientos fuera de su residencia, serán desembolsados por la empresa al trabajador, previa justificación por éste de los mismos.

Este artículo, no regirá para los viajantes, que tendrán su régimen personal.

#### **Artículo 15. Vacaciones**

Los trabajadores afectados por este Convenio, disfrutarán de 30 días naturales de vacaciones anuales, de abril a septiembre, ambos inclusive. Tendrán derecho a disfrutar del 50 por 100 de dicho período de vacaciones de junio a septiembre, ambos inclusive.

No obstante, en aquellos casos en que el trabajador tenga contratado el alojamiento para el disfrute de sus vacaciones o haya de disfrutarlas lejos, de forma que el viaje requiera un par de jornadas, disfrutará de 17 días consecutivos.

Aquellos trabajadores que no lleven un año en la empresa, dispondrán de la parte proporcional de vacaciones siempre que lleven en la empresa más de 90 días efectivamente trabajados.

Como principio para el derecho de opción de los trabajadores a un determinado turno de vacaciones, se establece que quien opto y tuvo preferencia sobre otro trabajador, en la elección de un determinado turno, pierda esa primacía de opción, hasta que no lo ejerciten el resto de sus compañeros en la unidad de trabajo. No obstante si existiera desacuerdo, se estará a lo dispuesto en el artículo 33 del Estatuto de los Trabajadores.

Las empresas están obligadas a publicar el Calendario de las mismas con dos meses de antelación. Dicho Calendario se confeccionará entre la dirección de la empresa y los representantes legales de los trabajadores.

#### **Artículo 16. Plus de Transporte.**

En compensación de los gastos ocasionados por los trabajadores en la utilización de medios de transportes públicos para acudir al trabajo, las empresas abonarán su importe a tenor de lo dispuesto por la Orden de 16-2-58 y la Ley de 4-6-53, estando obligadas a hacerlo siempre y cuando el trabajador viva fuera del término municipal y no haya línea de transporte urbano, siendo preciso, en todo caso, presentar los justificantes correspondientes.

#### **Artículo 17. Servicio Militar.**

Se remiten a la Ordenanza Laboral de Comercio y el Estatuto de los Trabajadores.

#### **Artículo 18. Aprendices (Trabajo de los Menores)**

1.— Los Aprendices de 17 años, sólo efectuarán recados en casos excepcionales.

2.— Existe la obligación del empresario, de que a la vez que utiliza el trabajo del Aprendiz, ha de iniciarle prácticamente por sí o por otro, en los conocimientos propios de la profesión.

3.— Los contratos de Aprendizaje que se efectúen a partir del 1 de enero de 1984, al año pasarán a la situación de hijos.

#### **Artículo 19. Formación Profesional.**

El trabajador tendrá derecho:

a) Al disfrute de los permisos para concurrir a exámenes, así como a una preferencia a elegir turno de trabajo, si tal es el régimen instaurado en la empresa, cuando curse con regularidad estudios para la obtención de un título académico o profesional.

b) A la adaptación de jornada ordinaria de trabajo para la asistencia a cursos de Formación Profesional, o a la concesión del permiso oportuno de formación o perfeccionamiento profesional con reserva del puesto de trabajo.

#### **Artículo 20. Compras.**

A los trabajadores que realicen compras en sus centros de trabajo u otro de la misma empresa, para su uso personal, la venta se les hará a precio del costo del artículo más un 30 por 100, o un descuento sobre el precio de venta al público al detall de un 20 por 100. Cualquiera de ambas fórmulas será a elección de la empresa.

Por lo que se refiere a almacenistas a por mayor que elijan la segunda de las fórmulas dadas, el descuento a favor del trabajador será del 10 por 100 del precio de venta al por mayor.

Se hace constar expresamente por parte de la patronal, que estas condiciones se consideran como una ayuda social.

#### **Artículo 21. Descanso Semanal, Fiestas y Permisos**

Se estará a lo dispuesto en el artículo 37 del mismo título del Estatuto de los Trabajadores.